



## TAIn kumppanuussuunnitelma, jory 12.10.2021

Kumppanuussuunnitelmalla määritellään se toimintaverkosto, jossa Turun ammatti-instituutti toimii. Lisäksi määritellään kumppanuustyön tavoitteet, roolit ja toimijat.

### Tain kumppanuustyötä ohjaavat Turun kaupungin toimintalupaukset

#### Asukas- ja asiakslähtöisyys

- Arvostamme **asukkaitamme ja asiakkaitamme. Tarjoamme laadukkaita ja helposti saatavia palveluja hyvällä asenteella. Kehitämme** kaupungin palveluita ammattitaitoisesti yhdessä asukkaittemme, **asiakkaittemme ja kumppaniemme kanssa.**

#### Vastuullisuus ja suvaitsevaisuus

- Toimimme kestävän kehityksen periaatteiden mukaisesti kaikessa toiminnassamme ja kannamme vastuamme viihtyisästä ja turvallisesta elinympäristöstä ja tulevista turkulaisista. Teemme päätöksiä perustuen parhaaseen käytössä olevaan tietoon ja **päätöksentekomme on johdonmukaista ja läpinäkyvää.** Edistämme erilaisuuden hyväksymistä, yhteisöllisyyttä ja yhdenvertaisuutta koko kaupungissa.

#### Uudistuminen ja yhteistyö

- Uudistamme toimintaamme aktiivisesti ja arvostamme osaamista. Haluamme olla uutta luovia rohkeita edelläkävijöitä. **Teemme yhteistyötä kaikilla tasoilla. Yhteistyömme perustuu arvostukseen, avoimuuteen ja luottamukseen. Haluamme menestyä yhdessä.**

#### TAIn perustehtävänä on

1. yksilöiden osaamisen kehittäminen
2. työelämän palveleminen ja kehittäminen
3. yhteiskuntavastuun toteuttaminen palveluidensa kautta



## Verkosto, yhteistyön tavoitteet, toimenpiteet ja toimijat

Sidosryhmä	Tavoite	Toiminta	Toimijat	Seuranta	Arjen (A) Kehittävä (K) Strateginen (S)
Yksilöt, hakeutujat, opiskelijat ja valmistuneet opiskelijat	Yksilön osaamisen kehittämisen tukeminen	Palveluista tiedottaminen, henkilökohtaistaminen: tukipalvelut, osaamisen kehittämisen palvelut, osaamisen arviointi= asiakkaan prosessi, valmistuneiden opiskelijoiden jatko-ohjauspalvelut, jälkimarkkinointi  <u>Katso laatukäsikirja</u>	Opetus- ja ohjaushenkilöstö, viestintä ja markkinointi Opiskelija	amispalautteet, itsearviointi, sisäiset auditoinnit, opiskelijoiden kuulemiset, tunnusluvut, jne.  Kuvattu dokumentissa <u>"TAIn arviointijärjestelmä ja riskien hallinta"</u>	A
Työelämä, opiskelijan osaamisen kehittämisen ja arviointiosaamisen näkökulma	Varmistetaan toimivat työelämäyhteydet, varmistetaan opiskelijan ammattitaitovaatimusten toteutuminen  Työelämällä on ajantasainen arviointiosaaminen  Opettajien työelämäjaksot	Koulutus sopimus, oppisopimus, työpaikkaohjaajakoulutukset, arviointiosaamisen kehittäminen MobilTAI edesauttaa reaaliaikaista tiedonsiirtoa Yhteistyötapaamiset Wisio TAIn palvelupisteet Bore	Opetus ja ohjaushenkilöstö, koulutuspäälliköt työpaikkaohjaajat Työpaikan esimiestaso Opiskelija	Työpaikkaohjaajapalaute Työpaikkapalaute Tapaamiset TAIn itsearviointit (ml. Karvi) Tunnusluvut Yrittäjyystiimi	A



Työelämä, yhteiskehittämisen näkökulma	Organisaatioiden osaamisen varmistaminen ja kilpailukyyn ylläpitäminen sekä kehittäminen Opettajien työelämä- jaksot Yhteisten palveluiden ja prosessien kehittäminen Alueellinen ja valtakunnallinen kehittäminen Osaavan työvoiman saatavuuden varmistaminen Yhteisten tavoitteiden löytäminen	Tuotteistetut koulutukset Kumppanuussopimukset esim. Työpaikan ”pysyvät” oppimisympäristöt (Kotikunnas) Kummiluokkatoiminta  Asiakkuuksien hoidon varmistaminen ja vastuuttamisen varmistaminen Neuvottelukuntayhteistyö Tilaisuudet Wisio TAln palvelupisteet Bore Ennakointiakatemia Taito-koulutus Oy	Johto tiimivastaavat opettajat opinto-ohjaajat hanketoimijat	Kumppanuussopimukset Neuvottelukuntien pöytäkirjat Tuotteistetut koulutukset  Itsearvioinnit  Navigoinnit	K,S
Muut ammatilliset toisen asteen oppilaitokset	Koulutustarjontayhteistyö Toisilta oppiminen Hankeyhteistyö Opettajien alueellinen osaamisen kehittäminen	Mahdollisesta laaja tutkintotarjonta, osaamisen ja laadun kehittäminen yhteistyössä, oppisopimuskoulutusten suunnittelu ja tarjonta Oppilaitosfoorumin alakohtaiset työryhmät Laakeri-verkosto Hankeyhteistyö	Tain johto, tiimivastaavat, opettajat ja opinto- ohjaajat, hanketoimijat	Tapaamiset Hankeyhteistyön kautta arviointitoimintaa	K

AMK	Joustava väylä ammattikorkeakouluun Yhteiskehittäminen Opettajien osaamisen kehittäminen	Jatko-opintovalmiuksien tukeminen, amk polun toteuttaminen yhteistyönä, yhteiset oppimistapahtumat ja kehittämishankkeen, Koneteknologiakeskuksen toiminta, yhteiset oppimisympäristöt, opetusharjoittelu sekä opinnäytetyöt	Tain johto, tiimivastaavat, opettajat ja opinto-ohjaajat, hanketoimijat	Tapaamiset	S
Varhaiskasvatus, perusopetus ja lukio	Yhteistyöllä mahdollistetaan yksilöiden ja yritysten kehittyminen, ammatillisen koulutuksen palveluiden ja toiminnan tuntemusta parannetaan, kehitetään ammattien ja alojen kiinnostavuutta ja vetovoimaa	<p>varhaiskasvatus-&gt; ammatin tuntemus ja kiinnostus - toimenpiteet: ammatillisen koulukoulutuksen ja osaamisen yhteiset projektit, joilla lisätään ammattien tunnettaavuutta ja kiinnostusta</p> <p>perusopetus-&gt; ammattien valinta selkeytyy - toimenpiteet: oppilaitos vierailut ja kokeilut, infot, TAITAJA 9 kilpailut, avoimet ovet</p> <p>lukio - toimenpiteet: oppilaitos vierailut ja kokeilut, infot, avoimet ovet</p> <p>iltalukio - toimenpiteet: maksuton koulutustarjonta yhteishaun kautta tulleille opiskelijoille, YO kirjoitukset iltalukiossa, TAI kaksoistutkin-tojen jatkokehittäminen</p>	Tain johto, tiimivastaavat, opettajat ja opinto-ohjaajat, hanketoimijat	Tapaamiset Hanketoiminta	A,K



Yliopistot	Uusimman tutkimustiedon hyödyntäminen ennakoinnissa ja toiminnan kehittämisessä	Opetusharjoittelu sekä opinnäytetyt, koulutus ja infotilaisuudet henkilöstölle, yhteiset oppimisympäristöt	Tain johto, tiimivastaavat, opettajat ja opinto-ohjaajat, hanketoimijat	Tapaamiset	K,S
Järjestöt, kolmas sektori	Yksilöiden osaamisen ja elämänhallinnan vahvistaminen	Työpajat oppimis- ja näyttöympäristöinä, asiakkaiden jatkokoulutusten yhteissuunnittelu, yhteistyön tavoista sopiminen	Opinto-ohjaajat, opettajat ja opiskeluhyvinvoinnin henkilöstö	Tapaamiset	A, K
OKM ja OPH, Karvi, työelämätoimikunnat	Valtakunnallinen ja alueellinen vaikuttaminen sekä edunvalvonta	Rahoitusten hakeminen, kehittämishankkeet, kokemusten jakaminen, lausuntojen antaminen, valmisteluryhmissä toimiminen, arviointeihin osallistuminen	Turun kaupungin, sivistystoimen ja Tain johto, henkilöstö, opiskelijat, kumppanit	Saadut rahoitukset Tapaamiset	K, S
Viranomaiset, Kela, TE palvelut, ELY-keskus	Sujuva yhteistyö ja tiedonkulku, joka tukee asiakastyötä ja asiakkaiden sujuvia siirtymiä palveluissa	Tarvittavien tietojen toimittaminen ja tiedonkulku, ELY ja TE-tsto VOS työvoimakoulutuksen suunnittelu	Vastuuopettajat, opintosihteerit, toimintojen suunnittelun osalta rehtori, koulutuspäälliköt ja tiimivastaavat	Tapaamiset	A
Tiedotusvälineet, ns. suuri yleisö	Oikean ja ajantasaisen tiedon välittäminen ja esille saaminen	Viestintäsuunnitelman mukainen toiminta	Kaikki työntekijät omalta osaltaan luovat oppilaitoksen imagoa, erityinen rooli viestinnän ja markkinoinnin henkilöstöllä	Näkyvyys Imago Hakijamäärät	A, K



Turku koulutuksen järjestäjänä ml. lautakunta, jaosto, valtuusto, henkilöstö, neuvottelukunnat	Oikeaan tietoon perustuva päätöksenteko ja TAI:n toiminnan laadun varmistaminen	Asioiden nostaminen keskusteluun, päätösten tekemiseen, henkilöstön tietoisuuden lisääminen ja osaamisen jakaminen	Tain osalta erityisesti palvelualuejohtaja, henkilöstön osalta kaikki lähijohtajat	Asioiden eteneminen toivotusti Kyselyt ja selvityspyynnöt	A, K,S
Taitaja ja Skills verkosto	Ammatillisen koulutuksen imagon kohottaminen Kilpailuun osallistuvien opiskelijoiden kannustaminen menestykseen ammatillisella uralla Toiminnalla tuetaan ammatillisen koulutuksen laatua sekä henkilökunnan ja opiskelijoiden ammatillista kehitystä.	Kilpailutoimintaan osallistuminen ja kannustaminen	Johto Lajivastaavat Taitaja yhteyshenkilöt	Kilpailumenestys	K,S
KV-verkosto	Kehittää kieli- ja kulttuuriosaamista	Vaihto-opiskelu Työelämäjaksot Kotikansainvälisyys Kansainvälinen kilpailutoiminta	Kv yhteyshenkilöt	KV vaihdon volyyymi	A, K

Liitteet: TAI:n kumppanuudet

